



Politique Environnementale, Sociale et de Gouvernance de Immobilier Carbonleo Inc.

DES ACTIONS RESPONSABLES
POUR UN AVENIR DURABLE

Chez Carbonleo, le développement durable fait partie intégrante de notre ADN d'entreprise.

Le développement durable est à la base de tout ce que nous entreprenons en tant qu'investisseur, promoteur et gestionnaire immobilier.

À travers ce document, nous exprimons notre engagement envers les futures générations et les communautés dans lesquelles nos propriétés voient le jour. Nous croyons fermement que les projets immobiliers que nous concevons doivent être réfléchis et conçus pour évoluer dans le respect de la nature et de l'humain qui les côtoient.

Pour ce faire, nous nous sommes dotés d'une politique environnementale, sociale et de gouvernance (ESG). Dans les prochaines pages, vous découvrirez nos engagements, notre équipe dédiée ainsi que les initiatives que nous menons pour garantir un avenir durable.

ENGAGEMENTS

Chez Carbonleo, nous nous engageons à :

- **Réduire notre impact environnemental**
- **Faire preuve de transparence sur notre empreinte environnementale**
- **Sensibiliser les membres du personnel, les partenaires et les clientèles aux enjeux environnementaux**
- **Accroître notre impact positif auprès de la communauté**
- **Fournir des milieux empreints de respect, de diversité, d'équité et d'inclusion**
- **Opérer selon les valeurs d'égalité, d'intégrité et de transparence**

STRUCTURE

La formation d'une équipe dédiée au développement durable au sein de notre organisation démontre le sérieux que nous portons à l'égard de ce sujet.

Quotidiennement, notre équipe, accompagnée de spécialistes en développement durable, responsabilité sociale et environnementale, se penche sur nos façons de faire et les impacts en découlant, ainsi que sur les meilleures pratiques d'ici et d'ailleurs et sur les méthodes d'application optimales.

ENVIRONNEMENTALES

Rappel de nos engagements environnementaux :

- **Réduire notre impact environnemental**
- **Faire preuve de transparence sur notre empreinte environnementale**
- **Sensibiliser les membres du personnel, les partenaires et les clientèles aux enjeux environnementaux**

POUR Y PARVENIR, NOUS AVONS ÉTABLI LES INITIATIVES SUIVANTES :

Empreinte carbone

Depuis 2021, nous mesurons annuellement l'empreinte carbone de nos activités d'affaires et de chacun de nos projets. Nous notons, entre autres, la consommation d'énergie des locaux, les émissions fugitives, le transport des membres du personnel, les voyages d'affaires et les équipements informatiques. Les détails seront publiés dans un rapport annuel afin de nous aider à améliorer notre stratégie ESG pour réduire notre impact environnemental.

Consommation d'eau

Tous nos projets immobiliers incorporent des mesures d'économie d'eau potable, par exemple, l'installation d'appareils à faible débit et l'irrigation par eau de pluie lorsque c'est possible.

Efficacité énergétique

Nous visons à réduire notre consommation d'énergie en implantant à l'ensemble des propriétés sous gestion et futures initiatives un éclairage de type DEL et en choisissant toujours des appareils dont l'efficacité a été prouvée en ce sens.

Gestion des matières résiduelles

Notre objectif est d'incorporer le recyclage et le compostage à l'ensemble des projets dans lesquels nous sommes impliqués sur le plan de la gestion immobilière pour ainsi minimiser notre production de déchets.

Espace vert et biodiversité

Nous avons la volonté d'agrandir les espaces verts de chacun de nos sites et de nous assurer que la biodiversité puisse s'y développer. Les secteurs en développement et en réaménagement comprendront l'ajout d'arbres, d'arbustes et de plantes ainsi qu'une plus grande surface verte accessible aux usagers.

Achats responsables

Une politique d'achats responsables est en rédaction de répondre aux enjeux sociaux, environnementaux et économiques actuels.

Bâtiments durables

La durabilité des bâtiments que nous concevons est à la base du développement des projets que nous gérons. C'est pourquoi nous visons l'obtention des certifications LEED, WELL et BomaBest pour la grande majorité de nos installations.

SOCIALES

Rappel de nos engagements sociaux :

- **Accroître notre impact positif auprès de la communauté**

- **Fournir des milieux empreints de respect, de diversité, d'équité et d'inclusion**

POUR Y PARVENIR, NOUS AVONS ÉTABLI LES INITIATIVES SUIVANTES :

Diversité, équité et inclusion

Nous adhérons aux valeurs de diversité et d'inclusion et valorisons les échanges positifs sur tous les plans.

Santé et sécurité des membres du personnel

Nous souhaitons instaurer un milieu de travail où le bien-être physique, mental et émotionnel est une priorité. Concrètement, nous avons mis en place un fonds annuel pour faciliter l'accès à des activités physiques, instaurer un centre sportif au siège social et offrir des vacances illimités. Le tout s'inscrit dans les valeurs axées sur les ressources humaines de l'entreprise.

Relation avec les communautés

Avoir un impact positif sur les communautés dans lesquelles nous établissons nos projets est d'une grande importance à nos yeux. Il est primordial d'écouter les besoins des différentes communautés afin d'améliorer tous les aspects de nos propositions.

Engagement social

Nous nous sommes fixé des objectifs ambitieux en lien avec les dons et le bénévolat afin d'accroître notre implication dans la communauté auprès d'organismes locaux et nationaux tels que les banques alimentaires et les centres d'entraide.

Accessibilité

Nous garantissons à tous les membres de notre personnel, à nos partenaires et à notre clientèle des environnements sains, sécuritaires et accessibles à tous et à toutes.

GOVERNANCE

Rappel de notre engagement quant à la gouvernance :

- **Opérer selon les valeurs d'égalité, d'intégrité et de transparence.**

POUR Y PARVENIR, NOUS AVONS ÉTABLI LES INITIATIVES SUIVANTES :

Indépendance des dirigeants

L'équipe de direction s'engage à défendre les valeurs d'égalité, d'intégrité, de transparence et d'indépendance permettant à l'entreprise de croître dans le respect des gens et de l'environnement.

Éthique

La direction et les membres du personnel sont soumis à un code d'éthique strict concernant la protection de la vie privée, la gestion des conflits d'intérêts et la corruption. Chaque personne est tenue d'adopter une conduite professionnelle au travail qui dénote son intégrité, sa compétence, sa responsabilité et sa confiance.

Ce document se veut une déclaration de notre engagement environnemental, social et de gouvernance. Tous les projets auxquels nous participerons afin que les générations et les communautés bénéficient de projets réfléchis et conçus pour évoluer dans le respect de la nature et de l'humain qui les côtoient.

Certified



Corporation

Pour entériner cet engagement qui est le nôtre, nous avons obtenu notre certification B-Corp en 2023. B-Corp est une certification octroyée aux entreprises qui répondent aux plus hauts standards d'impact social et environnemental, de gouvernance éthique et de transparence envers le public.